



FAGFORBUNDET

Fagforbundets politikk for barnehagesektoren (Privat barnehage)



Forord

Dette heftet er til deg som er tillitsvalgt og jobber i en privat barnehage. Det har blitt laget i tett samarbeid med hovedtillitsvalgte og tillitsvalgte fra Fagforbundet Akershus og FAG barnehage.

Vi har delt inn heftet i fem hovedoverskrifter. Heftet er ment å gi deg bedre forståelse for Fagforbundets barnehagepolitikk, og gi deg forslag til lokale tiltak som du kan gjøre i barnehagen, og sammen med din fagforening.

De fem områdene vi har tatt utgangspunkt i er:

1. Bemanning og kompetanse
2. Folkehelse og arbeidsmiljø
3. Den nasjonale barnehagedagen
4. Styrke de faglige rettighetene
5. Skolering av tillitsvalgte

Innledning

Ditt medlemskap i Fagforbundet gjør at du kan påvirke hverdagen på din arbeidsplass, og rammene for din yrkesutøvelse. I barnehagen har vi demokrati via hovedavtalen. Derfor er det viktig med engasjerte og involverte medlemmer og tillitsvalgte på alle arbeidsplasser. Sammen med de andre medlemmene og tillitsvalgte kan du påvirke din egen arbeidsplass. Økt engasjement og involvering fra medlemmer og tillitsvalgte lokalt vil være med på å gi Fagforbundet flere medlemmer og økt innflytelse både lokalt og nasjonalt.

Dette heftet vil kanskje gi deg mer kunnskap om Fagforbundets arbeid og politikk på barnehageområdet. Målet er å gjøre Fagforbundet synlig på arbeidsplassen og i kommunen. Fagforbundet betyr en forskjell, både for deg som medlem og for tjenestetilbudet.

Husk at medlemmene alltid må være det viktigste i alt tillitsvalgtarbeid.

Tiltak i barnehagen og i lokal fagforening:

1. Bemanning og kompetanse

- Tillitsvalgte må kreve god bemanning og kompetanse i barnehagen. Det er de ansatte i barnehagen som står for kvaliteten.
- Fagforeningen må kreve at 25 prosent av de ansatte i barnehagen er barne- og ungdomsarbeidere.
- Tillitsvalgte må sikre at barnehagestyrer inkluderer alle ansatte i barnehagens kompetanseplan, slik at alle sikres en mulighet til kompetanseheving og formell utdanning.
- Tillitsvalgte må sikre at arbeidsgiver og kollegaer har tverrfaglig kompetanse, og kunne synliggjøre barne- og ungdomsarbeiderens og barnehagelærerens kompetanse og ferdigheter.
- Tillitsvalgte må kreve at barnehagen har lærlingplasser, og at barne- og ungdomsarbeidere er veiledere.

2. Folkehelse og arbeidsmiljø

- Tillitsvalgte må sikre at de ansatte på arbeidsplassen har oppmerksomhet på forebyggende helsearbeid og på et godt arbeidsmiljø.
- Arbeidsgiver må legge til rette for at møblene som brukes i barnehagen er tilpasset både de små og store.
- Tillitsvalgte må kreve at alle ansatte får ergonomisk hjelp og de hjelpemidlene de ansatte trenger i sin arbeidshverdag.

- Tillitsvalgt må være opptatt av nærvær og hvordan vi kan få et bedre arbeidsmiljø, i samarbeid med vernetjenesten og ledelsen.
- Vernetjenestens rolle i private barnehager må styrkes.

3. Den nasjonale barnehagedagen

- Tillitsvalgte må kreve at barnehagen markerer den nasjonale barnehagedagen.
- Tillitsvalgte må synliggjøre Fagforbundets barnehagepolitikk.
- Den nasjonale barnehagedagen arrangeres sammen med Utdanningsforbundet og foreldreutvalget for barnehager (FUB).

4. Styrking av de faglige rettighetene

- Tillitsvalgte må delta i Fagforbundets skolering.
- Tillitsvalgte må delta i samarbeidsmøter med barnehagestyreren.
- Tillitsvalgte må ha dialog med kompetansesenteret ved omgjøring av stillinger og endringer i arbeidsforholdene.

5. Skolering av tillitsvalgte

- Tillitsvalgte må sikre at alle ansatte har god kjennskap til eget ansvar på arbeidsplassen, og har en rolleforståelse for sine oppgaver.
- Tillitsvalgte må kreve at barnehagestyrer inkluderer alle i den lokale kompetanseplanen.
- Fagforeningen må sikre at alle tillitsvalgte får skolering i verving og profilering av Fagforbundet på arbeidsplassen, og at alle har kjennskap til Fagforbundets politikk.
- Fagforeningen må sikre at alle tillitsvalgte får skolering i hvordan de får innsyn i barnehagens økonomi for å følge med på at kommunale tilskudd brukes til «barnas beste».
- Fagforeningen må sikre at alle har kjennskap til Fagforbundets barnehagepolitikk.
- Tillitsvalgte må arbeide for at alle samiske barn får opplæring i samisk språk og kultur i barnehagen.

Fagforbundets barnehagepolitikk

1. Bemanning og kompetanse

Fagforbundet ønsker en barnehage hvor alle ansatte opplever at de får brukt sin kompetanse og får anerkjennelse for den. Fagforbundet mener barnehageeier skal legge til rette for at alle ansatte har en mulighet til kompetanseheving. Fagforbundet arbeider for at det alltid er flere ansatte sammen med barnegruppen.

Fagforbundets krav til grunnbemanningsnorm:

- To barn per voksen for barn under tre år.
- Fem barn per voksen for barn over tre år.
(Barn skal defineres som tre år fra den måneden de fyller tre år)

Fagforbundets krav til kompetanse:

- 25 prosent av de ansatte skal ha barne- og ungdomsarbeiderkompetanse.
- 50 prosent av de ansatte skal ha barnehagelærerkompetanse, eller tilsvarende kompetanse.

Fagforbundet må vise fram alle de ulike yrkesgruppene som jobber i barnehagen, og deres kompetanse. Da bidrar vi til å styrke yrkesstoltheten til de ansatte.

Barnehagene må ta imot flere lærlinger, og lærlingordningen må ses på som en rekrutteringsordning.

Fagforbundet ønsker flere lærling- og praksisplasser i kommunene og i barnehagene, at fagarbeidere er veiledere, og at kommunen gir dem mulighet til å være medlem i prøvenemnder.

2. Folkehelse og arbeidsmiljø

Folkehelsearbeidet starter i barnehagen. Det er derfor viktig med tverrfaglig samarbeid.

Barn skal ha trygge oppvekstvilkår i et miljø uten vold og trusler. Alle barnehager skal være fri for mobbing og utstøting

Fysisk aktivitet og sunne og gode måltider skal være en naturlig del av barndommen.

3. Den nasjonale barnehagedagen

Den nasjonale barnehagedagen er en årlig markering der barnehagene synliggjør barnehagen som en pedagogisk virksomhet, og viser fram barnehagens aktiviteter og mangfold.

Barnehagen må gi barna muligheter til lek, læring, omsorg og danning. Barnehagen skal være «Et sted å leke, et sted å lære».

4. Styrke de faglige rettighetene

Fagforbundet ønsker å styrke medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Fagforbundet ønsker at du som jobber i barnehage skal ha sikkerhet og trygghet i arbeidshverdagen.



FAGFORBUNDET